

| | | |
|--|---|-------------|
| СМК ДПУ-УД-03-22 | КГПОАУ «Камчатский морской энергетический техникум» | Версия: 2 |
| | Положение о выплатах стимулирующего характера и премирования работников КГПОАУ «Камчатский морской энергетический техникум» | Стр. 1 из 9 |
| Утверждено и введено в действие приказом № 182 от 15.04.2022г. | | |

ПРИНЯТО:

Собранием Трудового коллектива
КГПОАУ «Камчатский морской
энергетический техникум»
Протокол № 1 от 12.04.2022 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор КГПОАУ
«Камчатский морской
энергетический техникум»
Л.Ю. Петрова
«15» апреля 2022 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

**о выплатах стимулирующего характера и премировании работников
краевого государственного профессионального
образовательного автономного учреждения
«Камчатский морской энергетический техникум»»**

Настоящее Положение о выплатах стимулирующего характера и премировании работников КГПОАУ «Камчатский морской энергетический техникум» разработано в соответствии с Постановлением Правительства Камчатского края от 22.04.2013 № 161-П «Об утверждении Примерного положения системам оплаты труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных Министерству образования Камчатского края» и с целью материального стимулирования работников техникума в повышении качественных показателей, успешном и добросовестном исполнении своих обязанностей, в проявлении инициативы, умения решать проблемы и нести ответственность за принятые решения, в соблюдении трудовой дисциплины.

Настоящее положение является локальным актом, регулирующим процедуру оценивания результативности и качества работы, а также порядок материального стимулирования работников Краевого государственного профессионального образовательного автономного учреждения «Камчатский морской энергетический техникум» (далее – Техникум) и разработано в целях повышения качества педагогической и иных видов профессиональной деятельности, направленных на обеспечение устойчивого функционирования и

| | | |
|--|---|-------------|
| СМК ДПУ-УД-03-22 | КГПОАУ «Камчатский морской энергетический техникум» | Версия: 2 |
| | Положение о выплатах стимулирующего характера и премирования работников КГПОАУ «Камчатский морской энергетический техникум» | Стр. 2 из 9 |
| Утверждено и введено в действие приказом № 182 от 15.04.2022г. | | |

развития учреждения, стимулирования творческой и деловой инициативы работников Техникума, за исключение внутренних и внешних совместителей.

Материальное стимулирование осуществляется в пределах объемов субсидии из краевого бюджета на обеспечение покрытия затрат на заработную плату и за счет средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда, за исключением средств, направляемых на выплату гарантированной части заработной платы работников техникума и компенсационные выплаты в соответствии с действующим трудовым законодательством РФ и Камчатского края.

1. Работникам техникума могут устанавливаться повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам, ставкам заработной платы):

1) персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы);

2) повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) за выслугу лет;

3) повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) за интенсивность и качество;

4) Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за высокую производительность и напряженность труда.

2. Персональный повышающий коэффициент к окладу (основному должностному окладу) может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Предельный размер персонального повышающего коэффициента к окладу (основному должностному окладу) – 3,0.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу, ставкам заработной платы) не образует новый оклад (должностной оклад, ставку заработной платы) и не учитывается при начислении

| | | |
|--|---|-------------|
| СМК ДПУ-УД-03-22 | КГПОАУ «Камчатский морской энергетический техникум» | Версия: 2 |
| | Положение о выплатах стимулирующего характера и премирования работников КГПОАУ «Камчатский морской энергетический техникум» | Стр. 3 из 9 |
| Утверждено и введено в действие приказом № 182 от 15.04.2022г. | | |

иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Персональный коэффициент к окладу (основному должностному окладу) устанавливается приказом директора техникума на определенный период времени.

3. Повышающий коэффициент к окладу (основному должностному окладу) - за выслугу лет устанавливается работникам в зависимости от общего количества лет, проработавших в КГПОАУ «Камчатский морской энергетический техникум»:

- при выслуге лет от 3 до 5 лет – 0,2

- при выслуге лет свыше 5 лет – 0,3

Повышающий коэффициент за выслугу лет к окладу (основному должностному окладу, ставке заработной платы) не устанавливается педагогическим работникам, для которых при расчете должностного оклада применяется повышающий коэффициент стажа педагогической работы.

Применение повышающего коэффициента к окладу (основному должностному окладу, ставке заработной платы) за выслугу лет не образует новый оклад (основному должностной оклад, ставку заработной платы) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

4. Повышающий коэффициент к окладу (основному должностному окладу, ставке заработной платы) за интенсивность и качество работы может быть установлен работнику за высокое качество выполняемой работы, выполнение поставленных задач с проявлением определенной инициативы.

Предельный размер повышающего коэффициента к окладу за интенсивность и качество работ – 0,5 (50%).

Применение повышающего коэффициента к окладу (основному должностному окладу) за интенсивность и качество работы не образует новый оклад (основному должностной оклад) и не учитывается при начислении иных

| | | |
|--|---|-------------|
| СМК ДПУ-УД-03-22 | КГПОАУ «Камчатский морской энергетический техникум» | Версия: 2 |
| | Положение о выплатах стимулирующего характера и премирования работников КГПОАУ «Камчатский морской энергетический техникум» | Стр. 4 из 9 |
| Утверждено и введено в действие приказом № 182 от 15.04.2022г. | | |

стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

5. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за высокую производительность и напряженность труда может быть установлен работнику за умение находить и использовать наименее затратные способы решения трудовых задач. Решение об установлении повышающего коэффициента к окладу за высокую производительность и напряженность труда и его размерах принимает директор техникума персонально в отношении конкретного работника.

Предельный размер повышающего коэффициента к окладу за высокую производительность и напряженность труда – 1,0 (100%).

Применение повышающего коэффициента к окладу (основному должностному окладу) за высокую производительность и напряженность труда не образует новый оклад (основному должностной оклад) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

6. В целях поощрения работников за выполненную работу в техникуме устанавливаются следующие выплаты:

- 1) премия за выполнение особо важных и срочных работ;
- 2) премия по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, год;
- 3) премия за образцовое качество выполняемых работ;
- 4) премиальные выплаты к юбилеям, праздничным и знаменательным датам:

- день учителя, день профтеобразования, 8 марта, 23 февраля, юбилей техникума;

- к юбилейным датам работников (50 лет и каждые 5 лет)

- 5) премия за многолетний и добросовестный труд.

Премия за многолетний и добросовестный труд выплачивается одновременно при выходе на пенсию. Размер премии за многолетний и добросовестный труд устанавливается:

| | | |
|--|---|-------------|
| СМК ДПУ-УД-03-22 | КГПОАУ «Камчатский морской энергетический техникум» | Версия: 2 |
| | Положение о выплатах стимулирующего характера и премирования работников КГПОАУ «Камчатский морской энергетический техникум» | Стр. 5 из 9 |
| Утверждено и введено в действие приказом № 182 от 15.04.2022г. | | |

– для руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров при стаже работы не менее 15 лет – 1 должностной оклад (ставку заработной платы), не менее 20 лет – 2 должностных оклада (ставок заработной платы);

– для иных работников не менее 15 лет – 3,1 должностного оклада (ставки заработной платы), не менее 20 лет – 4,7 должностных окладов (ставок заработной платы);

В стаж работы, дающий право на получении премии за многолетний и добросовестный труд, засчитываются периоды трудовой деятельности в государственных учреждениях образования, культуры и искусства, физической культуры и спорта, здравоохранения, социального обслуживания, а Камчатском крае, Камчатской области, Корякском автономном округе.

б) премия за достижения обучающихся – призеров олимпиад, конкурсов, научных конференций;

7) премия за подготовку победителей и призеров Краевых, Всероссийской и Международной олимпиад студентов, конкурсов профессионального мастерства, национального чемпионата WorldSkills Russia

Премирование осуществляется по приказу директора техникума:

заместителей директора, главного бухгалтера, специалистов, подчиненных директору непосредственно;

остальных работников техникума – по представлению руководителей структурных подразделений.

При премировании учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником техникума своих должностных обязанностей;

- инициатива и творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью техникума;

| | | |
|--|---|-------------|
| СМК ДПУ-УД-03-22 | КГПОАУ «Камчатский морской энергетический техникум» | Версия: 2 |
| | Положение о выплатах стимулирующего характера и премирования работников КГПОАУ «Камчатский морской энергетический техникум» | Стр. 6 из 9 |
| Утверждено и введено в действие приказом № 182 от 15.04.2022г. | | |

Конкретный размер премии может устанавливаться как в процентном выражении, так и в абсолютном размере. Максимальным размером премия не ограничена.

7. Доплата за осуществление функций классного руководителя осуществляется в соответствии с критериями оценки и показателями работы классного руководителя. Доплата за осуществление функций классного руководителя устанавливается в процентном выражении оклада преподавателя. Предельный размер доплаты - 30 процентов (за одну группу). Доплата устанавливается приказом директора техникума по представлению заместителя директора по учебно-воспитательной работе

8. Доплата за проверку письменных работ устанавливается в процентном выражении к должностному окладу за ставку заработной платы преподавателя согласно фактически выполняемой работе в следующих размерах:

- по русскому языку и литературе - 15%;
- по математике, физике, химии, иностранному языку, техническому черчению - 10%.

9. Доплата за руководство предметно-цикловыми комиссиями, председателям, секретарям советов техникума устанавливается в процентном выражении к должностному окладу за ставку заработной платы работника. Предельный размер доплаты - 20%.

10. Доплата за заведование кабинетами и лабораториями устанавливается в процентном выражении от должностного оклада за ставку заработной платы преподавателя. Предельный размер доплаты - 10%.

В целях соблюдения объективной оценки результативности и качества деятельности работников техникума и коллегиальности в определении размера повышающих коэффициентов в техникуме создается комиссия по рассмотрению премий и стимулирующих выплат. Персональный состав определяется приказом директора.

| | | |
|---|---|-------------|
| СМК ДПУ-УД-03-22 | КГПОАУ «Камчатский морской энергетический техникум» | Версия: 2 |
| | Положение о выплатах стимулирующего характера и премирования работников КГПОАУ «Камчатский морской энергетический техникум» | Стр. 7 из 9 |
| <i>Утверждено и введено в действие приказом № 182 от 15.04.2022г.</i> | | |

Стимулирующая выплата и месячная премия выплачивается за фактически отработанное время работников. Разовая, квартальная и годовая премия выплачивается вне зависимости от фактически отработанного времени работников.

Стимулирующие выплаты включаются в расчет отпускных, а также листов нетрудоспособности и прочих компенсационных выплат в соответствии с правилами исчисления среднего заработка.

При увольнении работников до наступления периода стимулирующей выплаты он теряет право на получение стимулирующей выплаты.

6. Другие вопросы оплаты труда

Из фонда платы труда работникам техникума может быть оказана материальная помощь:

- в связи с тяжелым материальным положением;
- при тяжелой болезни работника;
- при утрате имущества;
- при смерти близкого родственника (родители, дети, дедушки, бабушки, внуки, муж, жена, брат, сестра);
- при рождении ребенка;
- при увольнении, в связи с выходом на пенсию по старости;
- к юбилейным датам (с 50 лет и каждые пять лет);
- к юбилейным датам техникума (бывшим работникам техникума)

Решение о назначении выплат и ее конкретных размерах принимает директор техникума на основании письменного заявления работника. Предельными размерами материальная помощь не ограничена.

| | | |
|--|---|-------------|
| СМК ДПУ-УД-03-22 | КГПОАУ «Камчатский морской энергетический техникум» | Версия: 2 |
| | Положение о выплатах стимулирующего характера и премирования работников КГПОАУ «Камчатский морской энергетический техникум» | Стр. 8 из 9 |
| Утверждено и введено в действие приказом № 182 от 15.04.2022г. | | |

Лист учёта экземпляров

| Место хранения корректирующих экземпляров | № экземпляра |
|---|--------------|
| Отдел системы менеджмента качества | 1 |
| | |

| Место хранения некорректируемого экземпляра | № экземпляра |
|---|--------------|
| Бухгалтерия (копия) | 1.1 |
| Отдел кадров (копия) | 1.2 |

