

СМК ДПУ-УД-02-22	КГПОАУ «Камчатский морской энергетический техникум»	Версия: 4
	Положение об оплате труда работников КГПОАУ «Камчатский морской энергетический техникум»	Стр. 1 из 21
Утверждено и введено в действие приказом № 180 от 14.04.2022г.		

ПРИНЯТО:

Собранием Трудового коллектива
КГПОАУ «Камчатский морской
энергетический техникум»
Протокол № 1 от 12.04.2022 г.



УТВЕРЖДАЮ:

Директор КГПОАУ
«Камчатский морской
энергетический техникум»
Л.Ю. Петрова
«14» апреля 2022 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о системе оплаты труда работников
краевого государственного профессионального
образовательного автономного учреждения
«Камчатский морской энергетический техникум»»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о системе оплаты труда работников краевого государственного профессионального образовательного автономного учреждения «Камчатский морской энергетический техникум» (далее - КГПОАУ «Камчатский морской энергетический техникум») разработано в соответствии с постановлением Правительства Камчатского края от 22.04.2013г. № 161-П «Об утверждении примерного положения о системе оплаты труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных Министерству образования Камчатского края» (с изменениями), приказа Министерства образования Камчатского края от 29.05.2013г. № 804 «О реализации постановления Правительства Камчатского края от 22.04.2013г. № 161-П «Об утверждении Примерного положения о системе оплаты труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных Министерству образования Камчатского края», с учетом Методических рекомендаций по применению в работе указанного приказа, уставом.

1.2. Положение включает в себя:

СМК ДПУ-УД-02-22	КГПОАУ «Камчатский морской энергетический техникум»	Версия: 4
	Положение об оплате труда работников КГПОАУ «Камчатский морской энергетический техникум»	Стр. 2 из 21
<i>Утверждено и введено в действие приказом № 180 от 14.04.2022г.</i>		

- рекомендуемые размеров окладов (основных должностных окладов), ставок заработной платы по соответствующим профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);

- перечень выплат компенсационного характера, а также размеры повышающих коэффициентов к основным окладам (основным должностным окладам, основным ставкам заработной платы) за счет средств краевого бюджета и иных источников финансирования, предусмотренных законодательством Российской Федерации, и критерии их установления;

- условия оплаты труда заместителей директора техникума, главного бухгалтера.

1.3. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.4. При утверждении правительством Российской Федерации базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по ПКГ, основные оклады (основные должностные оклады) работников техникума, входящих в эти ПКГ, устанавливаются в размере не ниже соответствующих базовых окладов.

1.5. Системы оплаты труда в техникуме устанавливаются с учетом:

- 1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- 2) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- 3) государственных гарантий по оплате труда;
- 4) перечня выплат компенсационного характера, устанавливаемого настоящим положением;

СМК ДПУ-УД-02-22	КГПОАУ «Камчатский морской энергетический техникум»	Версия: 4
	Положение об оплате труда работников КГПОАУ «Камчатский морской энергетический техникум»	Стр. 3 из 21
Утверждено и введено в действие приказом № 180 от 14.04.2022г.		

- 5) перечня выплат стимулирующего характера, устанавливаемого настоящим положением, положением о выплатах стимулирующего характера и премировании работников;
- б) мнения представительного органа работников техникума (мнения трудового коллектива).

1.6. Штатное расписание утверждается директором техникума и включает в себя все должности руководящих и педагогических работников, а также служащих и рабочих.

Указанные должности должны соответствовать установленным целям учреждения и требованиям, установленным единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих.

1.7. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых услуг, техникум вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора.

1.8. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимальной заработной платы работников, осуществляющих трудовую деятельность в организациях, расположенных на территории Камчатского края.

1.9. Введение в техникуме новых систем оплаты труда не является основанием для отказа от предоставления льгот и гарантий, установленных трудовым законодательством.

1.10. Фонд оплаты труда работников техникума формируется на календарный год, исходя из объема лимитов бюджетных обязательств краевого бюджета, а также средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Объем бюджетных ассигнований из краевого бюджета на обеспечение образовательного процесса в части оплаты труда работников может быть

СМК ДПУ-УД-02-22	КГПОАУ «Камчатский морской энергетический техникум»	Версия: 4
	Положение об оплате труда работников КГПОАУ «Камчатский морской энергетический техникум»	<i>Стр. 4 из 21</i>
<i>Утверждено и введено в действие приказом № 180 от 14.04.2022г.</i>		

уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых учреждением государственных услуг.

1.11 Заработная плата работника учреждения зависит от сложности, количества, качества и результатов его труда и предельными размерами не ограничивается.

1.12 Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения и перечень должностей, относимых к административно-управленческому персоналу, устанавливаются приказом Министерства образования Камчатского края.

1.13 Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда работников техникума не должен превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных служащих Камчатского края и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Камчатского края, Министерства образования Камчатского края (далее – работники Министерства).

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников техникума определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников техникума на численность работников в соответствии с утвержденным штатным расписанием и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

В случае изменения в течение финансового года объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников Министерства, работников техникума, и (или) численности работников Министерства, работников техникума, осуществляется перерасчет расчетного среднемесячного уровня оплаты труда работников техникума.

СМК ДПУ-УД-02-22	КГПОАУ «Камчатский морской энергетический техникум»	Версия: 4
	Положение об оплате труда работников КГПОАУ «Камчатский морской энергетический техникум»	<i>Стр. 5 из 21</i>
Утверждено и введено в действие приказом № 180 от 14.04.2022г.		

2. Порядок и условия оплаты труда работников по ПКГ по должностям и служащих и профессиям рабочих

2.1. Размеры основных окладов (основных должностных окладов, основных ставок заработной платы) работников техникума устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ в соответствии с приложением № 1 к настоящему положению.

2.2. Оклады (должностные оклады, ставки заработной платы) руководящих и педагогических работников, исходя из которых исчисляется заработная плата руководящих и педагогических работников, определяются путем применения повышающих коэффициентов к основному окладу (основному должностному окладу, основной ставке заработной платы).

2.3. Размеры повышающих коэффициентов уровня образования, стажа педагогической работы, квалификации, стажа работы в должности методиста, заведующего методическим кабинетом, старшего методиста, специфики работы устанавливается в соответствии с приложением № 2 к настоящему положению.

2.4. В оклады (основные должностные оклады) педагогических работников включается ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией в размере 100 рублей.

2.5. При начислении стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном соотношении к окладу (основному должностному окладу), ставке заработной платы применяется оклад руководящих и педагогических работников, определенный в пункте 2.2 и 2.3.

2.6. С учетом условий труда работникам учреждений устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего положения.

2.7. Работникам учреждений могут устанавливаться выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 5 настоящего положения.

СМК ДПУ-УД-02-22	КГПОАУ «Камчатский морской энергетический техникум»	Версия: 4
	Положение об оплате труда работников КГПОАУ «Камчатский морской энергетический техникум»	Стр. 6 из 21
<i>Утверждено и введено в действие приказом № 180 от 14.04.2022г.</i>		

3. Условия оплаты труда руководителя техникума, его заместителей, главного бухгалтера.

3.1. Заработная плата директора техникума, его заместителей и главного бухгалтера техникума состоит из должностного оклада выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.2. Размер должностного оклада директора техникума определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.

3.3. Выплаты компенсационного характера директору техникума устанавливаются в зависимости от условий его труда в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

3.4. Выплаты стимулирующего характера, а также размеры премирования устанавливаются для директора техникума Министерством образования Камчатского края в пределах средств на оплату труда, утвержденных законом Камчатского края о краевом бюджете на соответствующий финансовый год и на плановый период, с учетом результатов его деятельности и в соответствии с показателями эффективности работы техникума, в пределах фонда оплаты труда, установленного техникуму.

3.5. Условия оплаты труда директора техникума определяется трудовым договором, заключенным на основе типовой формы трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом особенности деятельности и значимости учреждения.

3.6. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада директора техникума.

С учетом условий труда заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера в

СМК ДПУ-УД-02-22	КГПОАУ «Камчатский морской энергетический техникум»	Версия: 4
	Положение об оплате труда работников КГПОАУ «Камчатский морской энергетический техникум»	<i>Стр. 7 из 21</i>
<i>Утверждено и введено в действие приказом № 180 от 14.04.2022г.</i>		

соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами РФ, содержащими нормы трудового права.

Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя техникума и главному бухгалтеру устанавливаются с учетом достижения целевых показателей эффективности их работы.

Условия оплаты труда заместителей руководителя и главного бухгалтера техникума устанавливаются трудовыми договорами в соответствии с локальными актами техникума.

3.7. Предельный уровень соотношения средней заработной платы директора техникума, его заместителей и главного бухгалтера техникума, формируется за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников техникума (без учета заработной платы директора техникума, его заместителей и главного бухгалтера техникума) устанавливается в кратности от 1 до 5.

4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера.

4.1. Работникам техникума могут быть установлены следующие выплаты компенсационного характера:

1) выплаты работникам, за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, при расширении зон обслуживания, при увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за работы в выходные и нерабочие праздничные дни);

3) выплаты за работу в районах с особыми климатическими условиями;

СМК ДПУ-УД-02-22	КГПОАУ «Камчатский морской энергетический техникум»	Версия: 4
	Положение об оплате труда работников КГПОАУ «Камчатский морской энергетический техникум»	Стр. 8 из 21
<i>Утверждено и введено в действие приказом № 180 от 14.04.2022г.</i>		

4.2. Размеры, порядок и условия выплат, указанных в части 4.1. настоящего раздела, определяются в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4.3. Размер повышения оплаты труда работникам учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается по результатам специальной оценки условий труда.

Повышение оплаты труда работников техникума, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, реализуется с учетом положений части 3 статьи 15 Федерального закона от 28.12.2013г. № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда».

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, повышение оплаты труда работникам учреждений не производится.

Конкретные размеры повышения оплаты труда работникам техникума, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются с учетом требований настоящей части и мнения представительного органа работников в соответствии со ст.372 ТК РФ.

4.4. Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличения объема работ или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и сроки, на которые доплата устанавливается определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

СМК ДПУ-УД-02-22	КГПОАУ «Камчатский морской энергетический техникум»	Версия: 4
	Положение об оплате труда работников КГПОАУ «Камчатский морской энергетический техникум»	Стр. 9 из 21
Утверждено и введено в действие приказом № 180 от 14.04.2022г.		

4.5. Доплата за сверхурочную работу составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы – двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса РФ.

4.6. Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работнику, привлекаемому к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.7. Повышенная оплата за работу в ночное время производится работникам в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса РФ.

4.8. Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство (кураторство) в учебных группах. Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство (кураторство) выплачивается в размере 5 000,00 рублей ежемесячно, но не более двух выплат одному работнику при осуществлении кураторства в двух и более учебных группах в соответствии с Постановлением Правительства Камчатского края 331-П «Об осуществлении выплат педагогическим работникам государственных и муниципальных образовательных организаций, а также за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам государственных образовательных организаций в Камчатском крае, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья»

4.8. В районах с неблагоприятными природными климатическими условиями к заработной плате работников учреждений применяются:

- 1) районные коэффициенты;
- 2) процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Условия исчисления стажа для указанных процентных надбавок определяются в соответствии с законодательством Российской Федерации и Камчатского края.

СМК ДПУ-УД-02-22	КГПОАУ «Камчатский морской энергетический техникум»	Версия: 4
	Положение об оплате труда работников КГПОАУ «Камчатский морской энергетический техникум»	<i>Стр. 10 из 21</i>
<i>Утверждено и введено в действие приказом № 180 от 14.04.2022г.</i>		

5. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

5.1. Работникам техникума могут устанавливаться повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам, ставкам заработной платы):

1) персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы);

2) повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) за выслугу лет;

3) повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) за интенсивность и качество;

5.2. Решение об установлении работникам техникума повышающих коэффициентов к окладам принимается директором в пределах фонда оплаты труда в соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности, № 161-П «Об утверждении Примерного положения о системе оплаты труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных Министерству образования Камчатского края».

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу, ставкам, заработной платы) определяется путем умножения оклада (основного должностного оклада, ставки заработной платы) работника на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам, ставкам заработной платы) устанавливаются на определенный период времени в течении календарного года на условиях и в размерах в соответствии с частями 5.3 – 5.5 настоящего раздела.

5.3. Персональный повышающий коэффициент к окладу (основному должностному окладу) может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы,

СМК ДПУ-УД-02-22	КГПОАУ «Камчатский морской энергетический техникум»	Версия: 4
	Положение об оплате труда работников КГПОАУ «Камчатский морской энергетический техникум»	<i>Стр. 11 из 21</i>
<i>Утверждено и введено в действие приказом № 180 от 14.04.2022г.</i>		

степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

В целях объективной оценки качества деятельности работников техникума и коллегиальности в определении размера персональных повышающих коэффициентов в техникуме создается комиссия по рассмотрению стимулирующих и премиальных выплат. Персональный состав комиссии определяется приказом директора.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) и его размерах принимается коллегиально комиссией по рассмотрению стимулирующих и премиальных выплат персонально в отношении конкретного работника.

Предельный размер персонального повышающего коэффициента к окладу (основному должностному окладу) – 3,0.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу, ставкам заработной платы) не образует новый оклад (должностной оклад, ставку заработной платы) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

5.4. Повышающий коэффициент к окладу (основному должностному окладу) - за выслугу лет устанавливается работникам в зависимости от общего количества лет, проработавших в КГПОАУ «Камчатский морской энергетический техникум»:

- при выслуге лет от 3 до 5 лет – 0,2
- при выслуге лет свыше 5 лет – 0,3

Повышающий коэффициент за выслугу лет к окладу (основному должностному окладу, ставке заработной платы) не устанавливается педагогическим работникам, для которых при расчете должностного оклада применяется повышающий коэффициент стажа педагогической работы, установленный в соответствии с приложением 2 к настоящему положению.

СМК ДПУ-УД-02-22	КГПОАУ «Камчатский морской энергетический техникум»	Версия: 4
	Положение об оплате труда работников КГПОАУ «Камчатский морской энергетический техникум»	Стр. 12 из 21
<i>Утверждено и введено в действие приказом № 180 от 14.04.2022г.</i>		

Применение повышающего коэффициента к окладу (основному должностному окладу, ставке заработной платы) за выслугу лет не образует новый оклад (основному должностной оклад, ставку заработной платы) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

5.5. Повышающий коэффициент к окладу (основному должностному окладу, ставке заработной платы) за интенсивность и качество работы может быть установлен работнику за высокое качество выполняемой работы, выполнение поставленных задач с проявлением определенной инициативы.

Предельный размер повышающего коэффициента к окладу за интенсивность и качество работ – 0,5.

Применение повышающего коэффициента к окладу (основному должностному окладу) за интенсивность и качество работы не образует новый оклад (основному должностной оклад) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

В целях объективной оценки качества деятельности работников техникума и коллегиальности в определении размера персональных повышающих коэффициентов в техникуме создается комиссия по рассмотрению стимулирующих и премиальных выплат. Персональный состав определяется приказом директора.

5.6. Доплата мастерам производственного обучения производится в размере 3,5% за каждого студента сверх 15 человек из числа закрепленных за ним учебных групп.

5.7. В целях поощрения работников за выполненную работу в техникуме устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- 1) премия за повышение показателей здоровья учащихся;
- 2) премия за выполнение особо важных и срочных работ;
- 3) премия по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, год

СМК ДПУ-УД-02-22	КГПОАУ «Камчатский морской энергетический техникум»	Версия: 4
	Положение об оплате труда работников КГПОАУ «Камчатский морской энергетический техникум»	Стр. 13 из 21
Утверждено и введено в действие приказом № 180 от 14.04.2022г.		

4) премия за образцовое качество выполняемых работ.

5) премия за многолетний и добросовестный труд

Размеры и порядок выплат стимулирующего характера и условия их осуществления устанавливаются в соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера и премировании работников техникума.

Выплаты педагогическим работникам за осуществление функций классного руководителя, руководство предметно-цикловыми комиссиями, проверку тетрадей и другие являются выплатами стимулирующего характера и устанавливаются в соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера и премировании работников техникума, № 161-П «Об утверждении Примерного положения о системе оплаты труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных Министерству образования Камчатского края».

5.7. Педагогическим работникам техникума, имеющим ученые степени доктора наук, ученые степени кандидата наук, государственные награды СССР, РСФСР и Российской Федерации, устанавливается ежемесячная доплата в порядке и размерах, утвержденных постановлением Правительства Камчатского края № 39-П от 27.02.2008г.

5.8. Молодым специалистам, окончившим профессиональные образовательные организации или образовательные организации высшего образования впервые и приступившим к педагогической деятельности в образовательных учреждениях, устанавливаются надбавки к окладам (должностным окладам, ставке заработной платы).

Право на установление надбавок сохраняется за молодым специалистом в течение трех лет с момента получения им диплома о среднем профессиональном образовании или о высшем образовании.

Надбавки молодым специалистам оформляются приказом директора техникума.

СМК ДПУ-УД-02-22	КГПОАУ «Камчатский морской энергетический техникум»	Версия: 4
	Положение об оплате труда работников КГПОАУ «Камчатский морской энергетический техникум»	Стр. 14 из 21
Утверждено и введено в действие приказом № 180 от 14.04.2022г.		

Надбавки устанавливаются в следующих размерах от оклада (должностного оклада, ставки заработной платы):

- первый и второй год работы в размере 50%
- третий год 40%

Выплаты надбавок производятся независимо от всех видов других выплат, отражаются в тарификационных списках (штатных расписаниях) и финансируются за счет ассигнований, выделяемых из краевого бюджета на оплату труда работников техникума.

6. Другие вопросы оплаты труда

6.1. Из фонда платы труда работникам техникума может быть оказана материальная помощь:

- в связи с тяжелым материальным положением;
- при тяжелой болезни работника;
- при утрате имущества;
- при смерти близкого родственника;
- при рождении ребенка;
- при увольнении, в связи с выходом на пенсию по старости;
- к юбилейным датам (с 50 лет и каждые пять лет);

Решение о назначении выплат и ее конкретных размерах принимает директор техникума на основании письменного заявления работника.

СМК ДПУ-УД-02-22	КГПОАУ «Камчатский морской энергетический техникум»	Версия: 4
	Положение об оплате труда работников КГПОАУ «Камчатский морской энергетический техникум»	<i>Стр. 15 из 21</i>
Утверждено и введено в действие приказом № 180 от 14.04.2022г.		

Приложение № 1

к Положению об оплате труда
работников КГПОАУ «Камчатский
морской энергетический техникум»

**ОСНОВНЫЕ ОКЛАДЫ
(ОСНОВНЫЕ ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ, ОСНОВНЫЕ СТАВКИ ЗАРАБОТНОЙ
ПЛАТЫ) РАБОТНИКОВ КРАЕВЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ,
ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ МИНИСТЕРСТВУ ОБРАЗОВАНИЯ КАМЧАТСКОГО КРАЯ**

Должность (специальность, профессия)	Основной должностной оклад
--------------------------------------	-------------------------------

Административный –управленческий персонал

Директор	33427,00
Заместитель директора по учебно-производственной работе	30085,00
Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	26742,00
Заместитель директора по учебной работе	26742,00
Заместитель директора по административно-хозяйственной части	23400,00
Заместитель директора по безопасности	26742,00
Главный бухгалтер	30085,00
Заведующий заочным отделением	9729,00
Заведующий отделом дополнительного образования	9729,00

Педагогический персонал

Педагог-психолог	5487,00
Преподаватель-организатор (ОБЖ)	5642,00
Социальный педагог	5344,00
Педагог организатор	5344,00
Руководитель физического воспитания	5642,00
Педагог дополнительного образования	5344,00
Мастер производственного обучения	5487,00
Преподавательский состав по тарификации	5642,00
Методист	5344,00
Старший методист	5642,00

СМК ДПУ-УД-02-22	КГПОАУ «Камчатский морской энергетический техникум»	Версия: 4
	Положение об оплате труда работников КГПОАУ «Камчатский морской энергетический техникум»	<i>Стр. 16 из 21</i>
<i>Утверждено и введено в действие приказом № 180 от 14.04.2022г.</i>		

Педагог-библиотекарь	5642,00
Учебно-вспомогательный персонал	
Секретарь учебной части	4958,00

Обслуживающий персонал

Специалист по охране труда	5990,00
Бухгалтер	5990,00
Специалист по кадрам	5990,00
Экономист по бухучету и анализу хоз. деятельности	5990,00
Секретарь-машинистка	4677,00
Менеджер по работе с электронными аукционами, торгами, тендерами	5990,00
Лаборант	4206,00
Инженер по АСУ	5990,00
Механик	6583,00
Техник	5990,00
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	4958,00
Плотник	3574,00
Кладовщик	3812,00
Гардеробщик	3574,00
Уборщик производственных и служебных помещений	3574,00
Уборщик территории	3574,00
Водитель	4210,00
Заведующий производством	7237,00
Повар	4677,00
Кухонный рабочий	3574,00
Пекарь	4677,00
Мойщик посуды	3574,00
Калькулятор	4677,00
Кондитер	4677,00
Кассир	4677,00

Директор

Петрова Л.Ю.

СМК ДПУ-УД-02-22	КГПОАУ «Камчатский морской энергетический техникум»	Версия: 4
	Положение об оплате труда работников КГПОАУ «Камчатский морской энергетический техникум»	Стр. 17 из 21
Утверждено и введено в действие приказом № 180 от 14.04.2022г.		

Приложение № 2
к Положению об оплате труда
работников КГПОАУ «Камчатский
морской энергетический техникум»

**РАЗМЕРЫ
ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ К ОСНОВНЫМ
ОКЛАДАМ (ОСНОВНЫМ ДОЛЖНОСТНЫМ ОКЛАДАМ,
ОСНОВНЫМ СТАВКАМ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ) РАБОТНИКОВ
КРАЕВЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ
МИНИСТЕРСТВУ ОБРАЗОВАНИЯ КАМЧАТСКОГО КРАЯ**

N п/п	Наименование повышающих коэффициентов	Основание для установления коэффициента	Размеры повышающих коэффициентов:	
			для руководящи х работников	для педагогических работников
1.	Коэффициент уровня образования <*>	Наличие высшего профессионального образования		1,20
		Наличие среднего профессионального образования		1,10
		Наличие начального профессионального образования, среднего (полного) общего образования		1,00
2.	Коэффициент стажа педагогической работы (за исключением стажа работы в должности методиста, заведующего методическим кабинетом, старшего методиста)"	Наличие стажа педагогической работы: более 15 лет		1,40
		от 10 до 15 лет	-	1,37
		от 5 до 10 лет	-	1,27
		от 2 до 5 лет	-	1,17
		от 0 до 2 лет		1,00
3.	Коэффициент квалификации <*>	Наличие квалификационной категории: высшей квалификационной категории		1,40
		первой квалификационной категории		1,20
4.	Коэффициент стажа	Наличие стажа работы в		

СМК ДПУ-УД-02-22	КГПОАУ «Камчатский морской энергетический техникум»	Версия: 4
	Положение об оплате труда работников КГПОАУ «Камчатский морской энергетический техникум»	Стр. 18 из 21
Утверждено и введено в действие приказом № 180 от 14.04.2022г.		

	работы в должности методиста, заведующего методическим кабинетом, старшего методиста	должности методиста (заведующего методическим кабинетом, старшего методиста)		
		более 6 лет	-	1,3
		от 3 до 6 лет	-	1,2
		до 3 лет	-	1,0
5.	Коэффициент специфики работы <*>	Тип 1 <***>	1,25	1,25
		Тип 2 <***>	1,20	1,20
		Тип 3	1,15	1,15
		Тип 4 <***>	Размер коэффициента определяется приказом Министерства образования и молодежной политики Камчатского края с учетом специфики работы учреждений	
(в ред. Постановления Правительства Камчатского края от 25.08.2017 N 353-П)				

Примечание:

<*> за исключением педагогов-библиотекарей, не осуществляющих ведение преподавательской деятельности (ведение занятий по учебным предметам на условиях, установленных для учителей);

<*> основание для установления коэффициента специфики работы по типам 1, 2, 3, 4 определяется приказом Министерства образования и молодежной политики Камчатского края с учетом специфики работы учреждений в Камчатском крае;

<***> коэффициент специфики работы 1, 2, 4 типов учреждений распространяется на вспомогательный персонал учреждений.

(в ред. Постановления Правительства Камчатского края от 30.07.2013 N 328-П)

СМК ДПУ-УД-02-22	КГПОАУ «Камчатский морской энергетический техникум»	Версия: 4
	Положение об оплате труда работников КГПОАУ «Камчатский морской энергетический техникум»	Стр. 19 из 21
Утверждено и введено в действие приказом № 180 от 14.04.2022г.		

Лист учёта экземпляров

Место хранения корректирующих экземпляров	№ экземпляра
Отдел системы менеджмента качества	1

Место хранения некорректируемого экземпляра	№ экземпляра
Бухгалтерия (копия)	1.1
Отдел кадров (копия)	1.2

СМК ДПУ-УД-02-22	КГПОАУ «Камчатский морской энергетический техникум»	Версия: 4
	Положение об оплате труда работников КГПОАУ «Камчатский морской энергетический техникум»	<i>Стр. 21 из 21</i>
<i>Утверждено и введено в действие приказом № 180 от 14.04.2022г.</i>		

