

ДПУ-УД-02.1-20	КГПОАУ «Камчатский морской энергетический техникум»	Версия: 1
	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА	
	Положение о содействии трудоустройству и мониторинге трудоустройства выпускников КГПОАУ «Камчатский морской энергетический техникум»	Стр. 1 из 8
Утверждено и введено в действие приказом № 136/1 от 17.03.2021г.		



УТВЕРЖДАЮ

И.о.директора

КГПОАУ «Камчатский морской энергетический техникум»

Л.Ю. Петрова

«17» марта 2021г.

Положение о содействии трудоустройству и мониторинге трудоустройства выпускников КГПОАУ «Камчатский морской энергетический техникум»

1. Общие положения

1.1 Настоящее положение устанавливает порядок организации мероприятий, направленных на оказание содействия трудоустройству выпускников Краевого государственного профессионального образовательного автономного учреждения «Камчатский морской энергетический техникум» (далее – КГПОАУ «Камчатский морской энергетический техникум») и определяет порядок осуществления мониторинга трудоустройства выпускников в КГПОАУ «Камчатский морской энергетический техникум».

1.2 Настоящее Положение разработано на основании и в соответствии с:

- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Законом РФ «О занятости населения в Российской Федерации» от 19.04.1991 № 1032-1;
- Трудовым кодексом РФ;
- письмом Федерального агентства по образованию от 13 марта 2007 г. № 369/12-16 «О направлении проектов рекомендаций по созданию и функционированию службы содействия трудоустройству выпускников и положения о данной службе в учреждениях профессионального образования»;
- письмом Министерства образования и науки РФ от 18 января 2010 г. № ИК-35/03 «О создании и функционировании центров (служб) содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования»;
- Уставом КГПОАУ «Камчатский морской энергетический техникум»;
- иными локальными нормативными актами КГПОАУ «Камчатский морской энергетический техникум».

1.3 Требования настоящего Положения обязательны для всех структурных подразделений КГПОАУ «Камчатский морской энергетический техникум».

ДПУ-УД-02.1-20	КГПОАУ «Камчатский морской энергетический техникум»	Версия: 1
	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА	
	Положение о содействии трудоустройству и мониторинге трудоустройства выпускников КГПОАУ «Камчатский морской энергетический техникум»	Стр. 2 из 8
<i>Утверждено и введено в действие приказом № 136/1 от 17.03.2021г.</i>		

техникум», участвующих в организации, реализации и контроле процесса содействия трудоустройству выпускников.

2. Цели и задачи содействия трудоустройству выпускников

2.1 Целью деятельности КГПОАУ «Камчатский морской энергетический техникум» по оказанию содействия в трудоустройстве выпускников является осуществление комплекса мероприятий, направленных на эффективное трудоустройство выпускников и их адаптацию к рынку труда.

2.2 Деятельность КГПОАУ «Камчатский морской энергетический техникум» по содействию трудоустройству выпускников нацелена на решение следующих задач:

- координация и стратегическое планирование – проведение анализа рынка труда региона и спроса на специалистов;
- взаимодействие с работодателями – заключение договоров о долгосрочном сотрудничестве, в том числе по организации и проведению практик, обучающихся КГПОАУ «Камчатский морской энергетический техникум», организация встреч с работодателями;
- внешние контакты по проблемам трудоустройства выпускников;
- взаимодействие и обмен опытом с другими образовательными организациями, центрами занятости населения, ассоциациями, союзами, исполнительными органами государственной власти, органами местного самоуправления;
- работа с обучающимися и выпускниками для адаптации их к рынку труда и повышения навыков успешного трудоустройства;
- информирование о вакансиях с целью обеспечения максимальной возможности трудоустройства, контакты с выпускниками разных лет для получения информации об их трудовой деятельности, анкетирование выпускников.

3. Система содействия трудоустройству выпускников

3.1 Система содействия трудоустройству выпускников строится на принципах социального партнерства и делового сотрудничества между КГПОАУ «Камчатский морской энергетический техникум», исполнительными органами государственной власти, органами местного самоуправления, работодателями и бизнес-сообществом Камчатского края и других субъектов Российской Федерации.

3.2 Субъекты системы содействия трудоустройству выпускников в КГПОАУ «Камчатский морской энергетический техникум»:

- заместитель директора по учебно-производственной работе;
- сотрудники отдела практики;
- мастера производственного обучения;

ДПУ-УД-02.1-20	КГПОАУ «Камчатский морской энергетический техникум»	Версия: 1
	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА	
	Положение о содействии трудоустройству и мониторинге трудоустройства выпускников КГПОАУ «Камчатский морской энергетический техникум»	Стр. 3 из 8
Утверждено и введено в действие приказом № 136/1 от 17.03.2021г.		

- преподаватели специальных дисциплин;
- кураторы (классные руководители) учебных групп;
- сотрудники заочного отделения;
- представители работодателей.

3.2.1 Заместитель директора по учебно-производственной работе осуществляет:

- общую организацию и координацию работы по содействию трудоустройству выпускников в КГПОАУ «Камчатский морской энергетический техникум»;

- внешнее взаимодействие (обмен информацией) с органами по труду и занятости, с работодателями для оказания содействия в трудоустройстве обучающихся и выпускников.

В обязательном порядке эта информация доводится до сведения ответственных сотрудников, а также размещается на специальном информационном стенде «Трудоустройство» и на сайте КГПОАУ «Камчатский морской энергетический техникум».

3.2.2 Сотрудники отдела практики, мастера производственного обучения:

- являются ответственными за оказание содействия в трудоустройстве выпускников соответствующего специальности или профессии СПО;

- обеспечивают выполнение требований приказов и распоряжений директора КГПОАУ «Камчатский морской энергетический техникум» о содействии трудоустройству выпускников;

- не реже одного раза в год организуют встречи обучающихся и выпускников с представителями работодателей в различных форматах: индивидуальные или групповые встречи, экскурсии, ярмарки вакансий, презентации, день карьеры, неделя специальности и т.п.)

3.2.3 Представители работодателей:

- заключают с КГПОАУ «Камчатский морской энергетический техникум» договоры о сотрудничестве по организации и проведению практики студентов КГПОАУ «Камчатский морской энергетический техникум»;

- взаимодействуют с заместителем директора по учебно-производственной работе, мастерами производственного обучения, преподавателями специальных дисциплин, осуществляющими подготовку специалистов по интересующим их специальностям (профессиям);

- участвуют в организации и проведении встреч с выпускниками, обучающимися по интересующим их специальностям (профессиям);

- представляют информацию о вакансиях для обучающихся и выпускников КГПОАУ «Камчатский морской энергетический техникум».

ДПУ-УД-02.1-20	КГПОАУ «Камчатский морской энергетический техникум»	Версия: 1
	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА	
	Положение о содействии трудоустройству и мониторинге трудоустройства выпускников КГПОАУ «Камчатский морской энергетический техникум»	Стр. 4 из 8
<i>Утверждено и введено в действие приказом № 136/1 от 17.03.2021г.</i>		

3.3 Основные направления работы КГПОАУ «Камчатский морской энергетический техникум» в части содействия трудоустройству выпускников:

- формирование банка вакансий;
- информирование студентов и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда;
- психологическая поддержка выпускников;
- поиск вариантов социального партнерства с предприятиями, организациями и учреждениями;
- системная работа с привлечением рекрутинговых агентств, крупных IT компаний-агрегаторов;
- проведение консультаций об имеющихся возможностях по трудоустройству;
- предоставление информации об особенностях ведения предпринимательской деятельности;
- предоставление информации об особенностях ведения деятельности в форме самозанятости;
- оказание содействия выпускникам, не имеющим работы, в подготовке и размещении резюме;
- ведение мониторинга трудоустройства;
- сопровождение выпускников при их обращении в органы службы занятости;
- организация временной занятости студентов, в том числе в летний период;
- организация и проведение ярмарок вакансий для обучающихся и выпускников;
- поиск партнеров из числа работодателей и их объединений и заключение с ними соглашений по вопросам проведения стажировок, трудоустройства выпускников;
- проведение экскурсий на предприятия для обучающихся и выпускников;
- проведение групповых социально-психологических тренингов для обучающихся и выпускников по вопросам трудоустройства и поведения на рынке труда, адаптации к профессиональной деятельности;
- оказание правовой помощи выпускникам по вопросам занятости;
- построение индивидуальных траекторий профессионального развития для студентов и выпускников;
- проведение конкурсов, направленных на профессиональную агитацию и мотивирование выпускников к трудоустройству;
- проведение конкурсов лучших предпринимательских идей;
- профессиональное консультирование, выявление профессиональных планов и намерений;

ДПУ-УД-02.1-20	КГПОАУ «Камчатский морской энергетический техникум»	Версия: 1
	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА	
	Положение о содействии трудоустройству и мониторинге трудоустройства выпускников КГПОАУ «Камчатский морской энергетический техникум»	Стр. 5 из 8
<i>Утверждено и введено в действие приказом № 136/1 от 17.03.2021г.</i>		

- внедрение оценочного листа по итогам прохождения студентами практики, стажировки;
- проведение конференций, семинаров, круглых столов, посвященных вопросам содействия занятости выпускников;
- ведение личных дел обучающихся и выпускников с отслеживанием профессионального развития, учетом оказанных мер поддержки по содействию трудоустройству;
- обучение (в том числе с использованием ресурсов центров занятости населения) основам предпринимательской деятельности;
- предоставление выпускникам информации о платформах дистанционного обучения, и иных источниках информации в сети «Интернет», посредством которых они могут актуализировать полученные знания;
- реализация мероприятий по профессиональной ориентации обучающихся общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций как механизм обеспечения профессионального самоопределения и содействия осознанному выбору профессии;
- реализация мероприятий по развитию добровольчества и волонтерства, поддержке молодежных инициатив;
- обучение студентов и выпускников навыкам делового общения, самопрезентации для участия в собеседованиях;
- проведение профессиональных тестирований, диагностик;
- проведение опроса (беседы, интервью, анкетирование) обучающихся и выпускников в целях определения уровня удовлетворенности качеством работы по содействию трудоустройству;
- проведение для выпускников встреч с представителями профессий;
- содействие в формировании студентами и выпускниками портфолио;
- содействие с участием представителей работодателей формированию корпоративной культуры у студентов.

3.4 К особым категориям обучающихся и выпускников КГПОАУ «Камчатский морской энергетический техникум», на которых ориентирована деятельность по содействию трудоустройству относятся:

- лица с ограниченными возможностями здоровья, инвалиды, дети-инвалиды;
- участники чемпионатов Абилимпикс;
- участники чемпионатов Ворлдскиллс, конкурсов профессионального мастерства;
- выпускники, имеющие статус сироты;
- выпускники, имеющие договор о целевом обучении;
- выпускники, призванные в армию;

ДПУ-УД-02.1-20	КГПОАУ «Камчатский морской энергетический техникум»	Версия: 1
	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА	
	Положение о содействии трудоустройству и мониторинге трудоустройства выпускников КГПОАУ «Камчатский морской энергетический техникум»	Стр. 6 из 8
<i>Утверждено и введено в действие приказом № 136/1 от 17.03.2021г.</i>		

- выпускники, сменившие место жительства (переехавшие в другой регион);

- выпускники, которые ушли в отпуск по уходу за ребенком;

- выпускники, находящиеся под риском не трудоустройства.

3.5 Качество функционирования системы содействия выпускников и временной занятости обучающихся оценивается по результатам мониторинга в соответствии с требованиями Министерства просвещения Российской Федерации и информацией о трудоустройстве выпускников КГПОАУ «Камчатский морской энергетический техникум», которая подтверждается:

- договорами о целевой подготовке;

- справками или иными документами выпускников с места их работы;

- гарантийными письмами работодателей;

- ответами работодателей и службы занятости на запросы администрации КГПОАУ «Камчатский морской энергетический техникум» о трудоустройстве выпускников.

4. Мониторинг трудоустройства выпускников

4.1 Мониторинг трудоустройства выпускников проводится в целях получения оперативных и достоверных данных о трудоустройстве выпускников КГПОАУ «Камчатский морской энергетический техникум», в том числе по полученной специальности (направлению подготовки), а также анализа этих показателей, позволяющих оценить эффективность процесса трудоустройства.

Результаты мониторинга трудоустройства выпускников являются основой определения соответствия содержания, уровня и качества подготовки выпускников потребностям рынка труда, возможных изменений в организации образовательного процесса.

4.2 Мониторинг трудоустройства выпускников осуществляется посредством сбора информации, ее обработки и анализа, в том числе сравнительного. Сбор данных осуществляется на основе предварительного опроса обучающихся старших курсов, опроса выпускников перед получением диплома, а также периодически в течение года после выпуска.

4.3 Ответственным за организацию и проведение мониторинга трудоустройства выпускников в КГПОАУ «Камчатский морской энергетический техникум» является заместитель директора по учебно-производственной работе. Для проведения мониторинга трудоустройства привлекаются ответственные сотрудники КГПОАУ «Камчатский морской энергетический техникум».

4.4 Основными субъектами мониторинга трудоустройства являются:

- обучающиеся выпускных курсов КГПОАУ «Камчатский морской энергетический техникум»;

ДПУ-УД-02.1-20	КГПОАУ «Камчатский морской энергетический техникум»	Версия: 1
	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА	
	Положение о содействии трудоустройству и мониторинге трудоустройства выпускников КГПОАУ «Камчатский морской энергетический техникум»	Стр. 7 из 8
<i>Утверждено и введено в действие приказом № 136/1 от 17.03.2021г.</i>		

- выпускники КГПОАУ «Камчатский морской энергетический техникум» в течение трех лет после окончания ими КГПОАУ «Камчатский морской энергетический техникум».

4.5. Основные направления проведения мониторинга:

4.5.1 Взаимодействие с выпускниками:

- анкетирование (анализ запросов и предпочтений выпускников в области трудоустройства);

- интервьюирование (при подписании обходного листа, по телефону, через электронную почту и т.п.);

- отслеживание в течение установленного времени результатов трудоустройства выпускников.

4.5.2 Взаимодействие с работодателями;

- анкетирование (мониторинг удовлетворенности работодателей качеством образовательного процесса);

- анализ потребности в специалистах.

4.6 Мониторинг трудоустройства выпускников предусматривает:

4.6.1 Сбор сведений о возможном распределении обучающихся выпускных курсов и прогнозирование занятости.

4.6.2 Мониторинг на этапе получения выпускником диплома.

4.6.3 Дистанционный мониторинг (предоставление информации посредством телефонных переговоров, e-mail, социальных сетей Интернет, привлечение кураторов (классных руководителей) групп.

4.6.4 Отслеживание трудоустройства выпускников – проводится в течение 3-х лет после окончания КГПОАУ «Камчатский морской энергетический техникум».

4.7 Мастера производственного обучения, кураторы (классные руководители) учебных групп:

- в установленном порядке и в установленные сроки предоставлять сотрудникам отдела практики необходимую и достоверную информацию о трудоустройстве выпускников;

- при необходимости своевременно заполнять новые формы анкет согласно запрашиваемым показателям и индикаторам.

Мастера производственного обучения, кураторы (классные руководители) учебных групп несут ответственность за своевременность, достоверность и объективность представляемой информации; за защиту персональных данных обучающихся и выпускников в рамках своей компетенции.

